

JNシステムパートナーズ株式会社

異業種合併企業で化学×ITの視野・スキル向上

—JSRグループの事業の根幹を支えるシステムを企画、設計から開発・運用・保守に至るまで一手に引き受ける

記者の目

ここに注目

- ▶ NECの研修や両親会社の福利厚生などが充実
- ▶ 良好な働き方の秘訣は「顧客との関係性」

JNシステムパートナーズ（以下、JNSP）は、親会社JSRグループに特化した化学企業向けITサービス企業である。同社は日本電気（以下、NEC）とJSRの合併会社で、化学企業に有用となるシステムの企画・提案、設計から構築、運用・保守までのICT技術のライフサイクル全般にわたってサービスを提供している。1986年、日本合成ゴム（現JSR）のシステム部門の分離独立により設立した後、合併やNECなど業界大手による資本参加によって規模を拡大した。2013年に現在の商号となり、体制を確立した。

合併会社ならではの良さ

「システム会社によくある“3K”の空気感は薄い。長時間残業・休日出勤は極めて少なく、有給休暇取得率も高く、業界でも高水準を維持した働き方を実現できているように感じる」と、坂本麻実社長は評価する。その秘訣はズバリ「合併2社の“おいしいところ取り”をしているから」経営裁量の自由度が高めで、教育制度や福利厚生などは親会社の良い部分を多く取り入れているのは同社最大の特徴と言える。



代表取締役社長
坂本 麻実さん

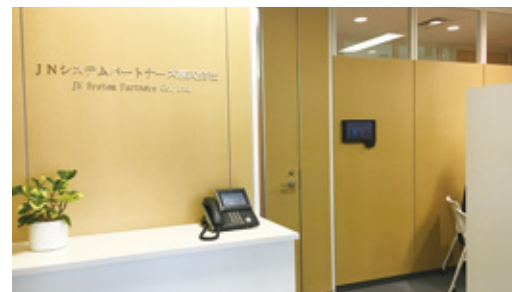
また、顧客に寄り添い、高い信頼関係を築き上げている点も働き方の質を底上げしているようだ。「NECの子会社だからとNEC製品のみを提案・活用するわけではなく、良いもので、顧客のためになるサービスを提供するという視点を判断材料にしている」こうした信頼関係から、顧客からの無理な要求を受けることはほとんどなく、有給も取りやすい環境だ。坂本社長自体、社長就任前はNECで製造業向けの営業などをしていた。「当社には古巣とは違う良さがたくさん存在する。2社合併だからこそ、できることは多い」と分析する。

中長期での方向性

親会社のJSRグループは、今後ますますグローバルにデジタルソリューション領域やライフサイエンス領域に注力し、高度なIT技術やデジタル技術も積極的に活用して、成長を目指していることから、同社でもそうした分野のシステム構築に対応できるよう、準備を進めている。

そのために必要な人材育成制度も体系的に整備しており、エンジニアの専門性を磨くことにも余念がない。現在の研修制度では階層別の必須研修のほか、NECグループ内で開講しているEラーニングなどの任意研修の受講を社員全体に推奨している。「まだ検討段階だが、AWSやSAP S/4 HANAといった専門的なスキルを有する社員も育成し、資格に見合った人事制度も整備していきたい」と、坂本社長は考えている。

この他にも、「今まで親会社2社との人材交流は限定的であったが、今後は、業務スキル、ITスキルをより高めるために積極的に取り組んでいきたい。若手同士で交流させるのは良い刺激になっており、そこから生まれる仕事のアイデアなどもある。そうした場合は貴重な」



来客受付：右奥に見えるのが、顔認証システム



コーヒーを片手に、ゆったりとした時間を過ごせる安らぎの空間リフレッシュコーナー

“やる気”があれば専攻は問わない

求める人物像について坂本社長は「欲しいのは熱意と協調力。専攻は問わない」としている。業界志望者の母数自体、情報系が大半となるため、同社でも理系出身社員の内訳は情報分野出身者が大部分を占めるが、理系と文系の比率は半々であり、理系でも生命科学系や農学系出身者などITの経験を持たずに入社するケースも少なくない。入社後に行われる新人育成はNECで実施される研修を活用し、2カ月間で基礎ノウハウを身につ

けた後、先輩社員とマンツーマンで行うチューター制度を実施する。このチューター制度で、知識ゼロ状態から1年以上かけて先輩社員の指導を受ける。「先輩の面倒見は良い」と言い、入社から数カ月でプロジェクトを任せられるほど力を伸ばした新人もいたという。「顧客やパートナー、先輩社員などとうまく協調し、コミュニケーションを取りながらチャレンジも忘れない。そういう方に来てもらいたいし、そんな人が働いてほしいと思える会社に、社長を任されている間にしていきたい」（坂本社長）

理系出身の若手社員に聞く

「人を支える」を志に

システム部業務第一課

河野 杏那さん（経営システム工学科卒業人間工学専攻、2015年入社）

管理会計・経費精算システムの運用・保守を担当しています。具体的には、顧客元の売上高などのデータを取りまとめ、顧客側で加工しやすい形に変換する、という役割を担っており、ユーザーの声も直接届きます。人間工学を専攻したため、人を支える仕事に携わろうと考えました。就職活動はIT関係を中心に進め、特定の顧客に特化し信頼関係を築いている点に魅力を感じて入社を決めました。志していた「人を支える」仕事そのものです。学んだ知識自体も役立ててはいますが、学部にとらわれすぎる必要はないです。ゼロからはじめて柔軟なキャリアパスができる当社で、志を見つけてチャレンジして下さい。



会社DATA

所在地：東京都江東区枝川1-9-4 住友不動産豊洲TKビル2階
設立：2013年5月
代表者：代表取締役社長 坂本 麻実
資本金：1000万円
従業員数：120人
事業内容：システムの企画・提案、設計・構築、機器調達、運用・保守
URL：https://www.jnsp.co.jp/



日刊工業
新聞社が
推薦する

2023年版

ココに入社したい!

理系学生

注目の優良企業

日刊工業新聞特別取材班 編



日刊工業新聞社

2023年版
ココに入社したい!
理系学生注目の優良企業



日刊工業新聞特別取材班 編



9784526081910



1923034009001

ISBN978-4-526-08191-0
C3034 ¥900E

定価990円
(本体900円+税10%)

☆経営

日刊工業
新聞社が
推薦する

2023年版

ココに入社したい!

理系学生

注目の優良企業

日刊工業新聞特別取材班 編

